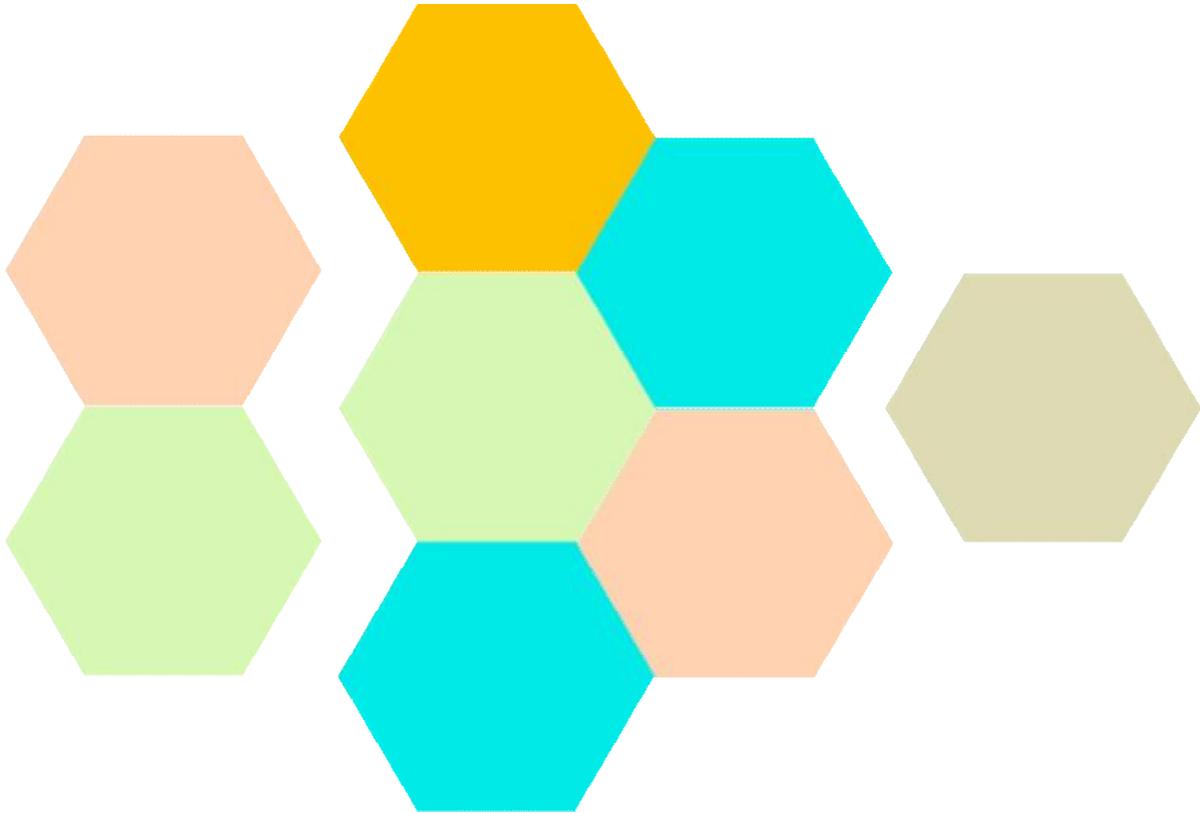


Boletín de la Asociación para el Desarrollo de la Ingeniería de Organización

Número 5. Diciembre 2009



Sumario

Carta del Presidente D. Luis Onieva Giménez	1
XIII Congreso Ingeniería de Organización 2009	2
XIV Congreso de Ingeniería de Organización 2010	4
Situación de los títulos de Ingeniero de Organización Industrial	6
Tesis Doctorales dirigidas en Ingeniería de Organización	7
Libros de interés publicados en Ingeniería de Organización	10
Premios en Ingeniería de Organización	12
Noticias	14
Eventos futuros	18
Tribuna Abierta: "Lo que el cazador de dragones, aunque sea inexperto, no debe aprender del curandero" por Ramón Companys	21
Información sobre grupos de investigación de Ingeniería de Organización en ADINGOR	21
Preguntas del socio	24

El **Boletín de la Asociación para el Desarrollo de la Ingeniería de Organización** es el órgano oficial de la Asociación ADINGOR, con domicilio social en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de la Universidad de Sevilla, Camino de los Descubrimientos s/n E-41092 SEVILLA. Página Web: <http://www.adingor.es/>

Junta Directiva de ADINGOR:

- PRESIDENTE: Luis Onieva Giménez (Universidad de Sevilla)
- VICEPRESIDENTE: José Carlos Prado Prado (Universidad de Vigo)
- SECRETARIO: Pablo Cortés Achedad (Universidad de Sevilla)
- TESORERO: José María Bueno Lidón (Universidad de Sevilla)
- VOCALES:
 - Javier Carrasco Arias (Universidad Politécnica de Madrid)
 - Ana María Coves Moreno (Universidad Politécnica de Cataluña)
 - Pablo Díaz de Basurto (Universidad del País Vasco)
 - Alfonso Durán Herás (Universidad Carlos III)
 - David de la Fuente García (Universidad de Oviedo)
 - Cesáreo Hernández Iglesias (Universidad de Valladolid)
 - Ricardo del Olmo Martínez (Universidad de Burgos)
 - Raúl Poler Escoto (Universidad Politécnica de Valencia)
 - Felipe Ruiz López (Universidad Politécnica de Madrid)
 - Lourdes Sáiz Bárcena (Universidad de Burgos)
 - Francisco Solé Parellada (Universidad Politécnica de Cataluña)

Consejo Editorial:

- Luis Onieva Giménez (Universidad de Sevilla)
- Pablo Cortés Achedad (Universidad de Sevilla)

Depósito Legal: SE-6262-07

I.S.S.N.: 1888-3184

Contribuciones al Boletín de ADINGOR: info@adingor.es

**BOLETÍN DE LA ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO
DE LA INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN
ADINGOR**

Carta del Presidente D. Luis Onieva Giménez



Queridos amigos y compañeros:

Los pasados 2, 3 y 4 de septiembre se celebró el CIO 2009. El congreso ha sido todo un éxito tal y como lo muestran las cifras de participación, el número de ponencias presentadas y la calidad de los ponentes de las sesiones plenarias. Mi más sincero reconocimiento y agradecimiento a los miembros de los Comités Organizador y Científico del CIO de Barcelona.

Ya llevamos trece Congresos de Ingeniería de Organización y acaba de ponerse en marcha el décimo cuarto con el lanzamiento del portal web del congreso que, por primera vez, está alojado en el recientemente estrenado portal de ADINGOR.

En el portal de ADINGOR figuran, en la zona pública de libre acceso, las comunicaciones de todos los CIOs anteriores. Las hemos dado de alta en SCOPUS con lo cual los robots de búsqueda las indexarán en todos los buscadores académicos en breve. La intranet se está terminando para que permita gestionar los recibos anuales de los socios a través de una pasarela segura de pago. En breve os comunicaremos que dicha funcionalidad está operativa.

Por otra parte, la adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior continúa inexorable y el nuevo mapa de titulaciones se va concretando. Le dedicamos a ello un apartado específico del boletín.

Seguimos trabajando para conseguir que la revista "Dirección y Organización. Revista de Ingeniería de Organización" mejore su factor de impacto y aparezca en el JCR del ISI. Os animo a que enviéis vuestros trabajos. También con motivo del CIO 2009 la revista publicará un número monográfico sobre el XIII Congreso de Ingeniería de Organización.

Continúa la actividad de nuestra asociación con ABEPRO. El vicepresidente, profesor José Carlos Prado Prado, y el profesor Cesáreo Hernández Iglesias, asistieron en representación de ADINGOR al congreso anual de ABEPRO celebrado en Salvador de Bahía (Brasil) durante los pasados días 6 al 9 de octubre de 2009. Así mismo, mantuvieron una vídeo conferencia con miembros del *Institute of Industrial Engineering* (IIE) con vistas al convenio que se firmará por Osvaldo Quelhas, presidente de ABEPRO, Jane Ammons, presidenta de IIE, y yo mismo, en representación de ADINGOR, para la organización de un congreso internacional a tres bandas en Iguazú (Brasil). El acto de la firma tripartita será durante la Conferencia Anual del IIE (<http://www.iienet.org/annual2/>) a celebrar en Cancún (México) los próximos días 5 a 9 de junio de 2010.

También me gustaría agradecer y reconocer el esfuerzo a todos los que nos enviáis noticias y colaboraciones para este boletín, alentando a todos los socios de ADINGOR a contribuir. No tenéis más que enviar la información por correo electrónico a la dirección info@adingor.es.

Para terminar, os deseo que paséis unas felices fiestas y que el año 2010 sea un poco mejor que el 2009. Recibid un cordial saludo.

XIII Congreso Ingeniería de Organización 2009
III International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management



Los días 2, 3 y 4 de septiembre del 2009 tuvo lugar la *III International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management* conjuntamente con el XIII Congreso de Ingeniería de Organización (CIO2009), en la Universidad Politécnica de Cataluña, en Barcelona. El congreso estuvo organizado por la Asociación para el Desarrollo de Ingeniería de Organización (ADINGOR) y el Departamento de Organización de Empresas de la UPC, juntamente con la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial de Barcelona y la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial y Aeronáutica de Terrassa. Este tercer encuentro con carácter internacional ha supuesto un mayor número de asistentes extranjeros y se ha consolidado aún más el inglés como lengua oficial del Congreso, conjuntamente con el español.



Se contó con la participación de investigadores y profesionales de países europeos, iberoamericanos y de otros países del mundo. Las ponencias fueron expuestas por expertos de Ingeniería de Organización, fueran académicos o del mundo profesional. En esta área, como en otras, es imprescindible la colaboración entre Organizaciones Empresariales y Universidades, dado que ambas visiones y experiencias son necesarias y complementarias en el mundo global en que nos movemos. Por este motivo,

en esta edición del congreso, se dedicó una parte de las exposiciones a los “Logros en la Ingeniería de Organización”, donde se mostraron aplicaciones prácticas de la organización en empresas, entidades y administraciones. Podemos decir que CIO2009 fue un buen punto de encuentro de profesionales e investigadores en el que se pusieron al día de las novedades y avances recientes en las metodologías, los modelos, las herramientas y las buenas experiencias en Ingeniería de Organización.

El Comité Científico contó con 68 *referees* nacionales e internacionales, que finalmente dieron luz verde a las 216 comunicaciones que se presentaron (entre ponencias y pósters). Se inscribieron 365 congresistas, siendo 16 sus países de origen.

Se otorgaron por primera vez Diplomas a las seis mejores ponencias aceptadas con el objetivo de contribuir en la mejora de los estándares de calidad, que está alcanzando con especial relevancia en las últimas ediciones del CIO. Los Diplomas correspondieron a cada una de las siguientes áreas: Administración de Empresas, Economía e Innovación, Gestión del Conocimiento y Educación, Dirección de Operaciones, Métodos Cuantitativos, Redes de Suministro y Logística.

Se invitó a investigadores internacionales de gran prestigio, como fueron C.N. Potts, L.V. Wassenhove, S.D. Flapper, O.G. Quelhas, para impartir las ponencias plenarias. Se invitó también a un empresario de éxito, el Sr. J. Ll. Bonet, quién impartió una conferencia en sesión plenaria sobre trayectoria de desarrollo empresarial. Así mismo, fueron invitados ponentes que presentaron los citados logros en Ingeniería de Organización en empresas como Caprabo-Eroski, Indra, Henkel, HP, ENTER-ie.

XIII Congreso Ingeniería de Organización 2009
III International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management

El acto inaugural tuvo lugar en la ETSEIB el 2 de septiembre y contó en la mesa presidencial con representantes de la Generalitat de Catalunya, mediante la Secretaria de la Función Pública y Modernización de la Administración, Sra. Teresa Aragonés; de la Universidad Politécnica de Cataluña, a través del vicerrector de investigación, Sr. Xavier Gil; de ADINGOR con su presidente, Sr. Luis Onieva; de las dos Escuelas que acogieron el Congreso, contando con la directora de la Escuela de Terrassa, Sra. Eulàlia Grifull y el director de la Escuela de Barcelona, Sr. Francesc Roure; del Departamento de Organización de Empresas, que estuvo representado por su director Sr. Josep Coll, así como de la Presidenta del Comité Organizador del CIO2009, Sra. Anna M. Coves.

Otra de las novedades de la presente edición del CIO fue la retransmisión en directo del acto inaugural y de las sesiones plenarias, a través de Internet, mediante el uso del Canal UPC. Queremos destacar que algunos de los congresistas que no pudieron acudir a algunas de estas sesiones tuvieron ocasión de hacer el seguimiento por Internet con una calidad totalmente satisfactoria. Esta iniciativa ha sido una de las pioneras del Canal UPC.

Por primera vez la publicación *digital Book of Full Papers* se ha otorgado en soporte USB. El *Book of Abstracts* ha sido editado en soporte papel, como en anteriores ediciones.

En el acercamiento del CIO2009 hacia la empresa y de éstas hacia el CIO2009, tuvimos el honor de ser recibidos tanto por el Presidente de la Patronal CECOT, Sr. Antoni Abad, en su sede en la ciudad de Terrassa, como en el acto de cierre del congreso por el Sr. Josep Morell, miembro de la Junta Directiva de la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona, en la Casa Llotja de Mar.

A pesar de la crisis económica, hemos obtenido patrocinios de empresas e instituciones que han dado su confianza al CIO2009 y han impulsado su realización. Así se recibieron ayudas del Ministerio de Ciencia e Innovación, La Caixa, IBM, Camerdata, Asociación y Colegio de Ingenieros Industriales de Cataluña, Instituto Lean Management, Rational Time, CECOT, Caja de Ingenieros, Freixenet, Mutua de Ingenieros, LEITAT, Ayuntamiento de Terrassa, Museo de la Ciencia y de la Técnica de Cataluña y ABEPRO (Associação Brasileira de Engenharia de Produção).

En esta edición del CIO2009 se impartió por primera vez, previamente al inicio del congreso, un seminario profesional, ILOG IBM Workshop, que contó con la participación de 50 congresistas.

Al igual que en anteriores ediciones del CIO, se acompañó el programa científico de actividades culturales y sociales. Se visitó el CaixaForum de Barcelona con sede en el antiguo edificio de la Fábrica Textil Casaramona. En Terrassa algunos congresistas visitaron el Museo de la Ciencia y de la Técnica de Cataluña para los congresistas máquinas y telares centenaria guiada por los edificios más emblemáticos de la ciudad, con una atención especial a los de la etapa modernista.



Desde el 5 de diciembre de 2008 ha estado activa la página web del congreso para facilitar la información actualizada a todas las personas interesadas y especialmente a los congresistas. Se han

XIII Congreso Ingeniería de Organización 2009
III International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management

batido records de participación, así que por todo lo expresado y gracias especialmente a esta participación masiva de los congresistas podemos decir que la edición del CIO2009 cumplió satisfactoriamente los objetivos y esperamos también la mayoría de las expectativas depositadas en esta ya pasada edición del CIO.

Finalmente, el último día del congreso se celebró la Asamblea General de ADINGOR, aprovechando la celebración del CIO 2009, en la que se encargó a la Universidad del País Vasco la organización del próximo congreso los días 8, 9 y 10 de setiembre de 2010 en San Sebastián (Donostia), al frente de cuya tarea ha sido designado el profesor Dr. D. Carlos Ochoa.

Anna M. Coves y Manel Mateo
Comité Organizador CIO 2009

XIV Congreso de Ingeniería de Organización
4th International Conference on Industrial Engineering and Management



Ya está en marcha el CIO2010: *4th International Conference on Industrial Engineering and Management*, que se celebrará en Donostia – San Sebastián (UPV/EHU) durante los días 8,9 y 10 de septiembre de 2010. El lema del CIO2010 será *La Ingeniería de Organización como agente de la Tercera Misión de la Universidad*.

ADINGOR (Asociación para el Desarrollo de la Ingeniería de Organización) y UPV/EHU (Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea) organizan este congreso conjunto, cuyos objetivos son:

- La presentación pública de resultados de trabajos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Organización, que representen una aportación original desde los puntos de vista científico-técnico y docente.
- La puesta en común de experiencias y el debate de temas que contribuyan al desarrollo y a la difusión de las aportaciones de la Ingeniería de Organización, tanto en el contexto nacional como en el internacional.

La lista de temas contemplados es:

XIV Congreso de Ingeniería de Organización
4th International Conference on Industrial Engineering and Management

▪ Modelización basada en Agentes y Sistemas Multiagente	▪ Gestión de la Fabricación
▪ Administración de Empresas	▪ Marketing
▪ Modelización de procesos de negocio	▪ Gestión de Materiales
▪ Entorno Económico	▪ Dirección de Operaciones
▪ Gestión Económica y Finanzas	▪ Planificación de la Producción
▪ Educación sobre Sistemas de Gestión	▪ Gestión de la Producción
▪ Arquitectura Empresarial	▪ Gestión de Productos
▪ Simulación Empresarial	▪ Gestión de Proyectos
▪ Gestión Medioambiental y Sostenibilidad	▪ Gestión de la Calidad
▪ Gestión de la Igualdad de Oportunidades	▪ Métodos Cuantitativos
▪ Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y Ergonomía	▪ Programación y Secuenciación
▪ Sistemas de Información e ICT (<i>Information Communications Technology</i>)	▪ Responsabilidad Social y Ética
▪ Innovación en la Educación y competencias profesionales	▪ Gestión Estratégica
▪ Gestión del Conocimiento	▪ Diseño y Gestión de Redes de Suministro
▪ <i>Lean Manufacturing</i> y Mejora Continua	▪ Dinámica de Sistemas
▪ Logística	▪ Educación y Aprendizaje de la Ingeniería de Organización
	▪ Innovación Tecnológica y Organizativa
	▪ Organización del Trabajo y Gestión de los Recursos Humanos

Las fechas relevantes del CIO2010 son:

- Fecha límite para el envío de Resúmenes ampliados: 5 de Febrero de 2010
- Notificación de aceptación/rechazo de los Resúmenes ampliados: 2 de Abril de 2010
- Fecha límite para las inscripciones anticipadas: 30 de Abril de 2010
- Fecha límite para el envío de los Textos completos: 14 de Mayo de 2010
- Fecha límite para la inscripción de TODOS los autores de cada Texto Completo aceptado: 18 de Junio de 2010
- Periodo de inscripción de estudiantes: Del 1 de Mayo de 2010 al 15 de Junio de 2010
- Celebración del CIO 2010: 8, 9 y 10 de septiembre de 2010

El proceso de entrega de las comunicaciones para su selección y presentación en el congreso se realizará en dos fases:

1. Entrega de resumen extendido de 5 páginas.
2. Entrega del texto completo (máximo 10 páginas).

El resumen extendido de la comunicación será sometido a doble revisión ciega por parte del Comité Científico. Las ponencias finalmente aceptadas serán publicadas en las Actas del Congreso (ISBN).

Los lenguajes del congreso serán el español y el inglés. Si el texto completo es enviado en inglés, la presentación será en inglés.

Para el envío de artículos en primer lugar deberán darse de alta todos los autores en la página web del Congreso. A continuación, todos los autores deberán formatear sus trabajos siguiendo las plantillas y las instrucciones para autores que encontrarán en la página web. Por último, los artículos del CIO 2010 se enviarán de forma electrónica.

El presidente del Comité Organizador es el profesor Dr. D. Carlos Ochoa y los profesores Dr. Pablo Díaz de Basurto y Dr. Ernesto Cilleruelo, los presidentes del Comité Científico del CIO2010.

Toda la información relativa al Congreso puede consultarse en la página Web: <http://www.cio2010.org/>

Situación de los títulos de Ingeniero de Organización Industrial en nuestras Escuelas

Centro	Universidad	Comunidad Autónoma	Consejo de Gobierno	Verificado	Implantado	Comentarios
Escuela Politécnica Superior	Universidad Carlos III	-	No	No	No	Sin expectativas
Escuela Politécnica Superior	Universidad de Burgos	En trámite	Sí	No	No	Acuerdo de la Junta para transformar todos los títulos actuales en grados
Escuela Politécnica Superior	Universidad de Mondragón	Sí	Sí	Sí	Sí	-
TECNUM – Escuela de Ingenieros	Universidad de Navarra	Sí	Sí	Sí	Sí	-
Escuela Técnica Superior de Ingenieros	Universidad de Sevilla	No	No	No	No	No autorizado aún para ninguna Universidad de Andalucía
Escuela de Ingenierías Industriales	Universidad de Valladolid	En trámite	Sí	No	No	1º y 2º comunes a todos los grados del Ingeniero Industrial
E.T.S.I. Industriales	Universidad de Vigo	En trámite	Sí	No	No	
Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Bilbao	Universidad del País Vasco	En trámite	Sí	En proceso de verificación (se ha recibido el preinforme)	No	-
Escuela Universitaria Politécnica de San Sebastián	Universidad del País Vasco	No autorizado aún	No	No	No	Continuará el 2º ciclo actual hasta 2012 y luego se solicitará el grado o el máster, según decida el Consejo de Gobierno
Escuela Universitaria de Ingeniería Técnica Industrial de Igualada	Universidad Politécnica de Catalunya	Sí	No	No	No	La Generalitat de Catalunya ha decidido que sólo se implante en el centro de Igualada. Se implantará en 2011
ETSI Industriales	Universidad Politécnica de Madrid	Sí	Sí	No	Sí	Está prevista su sustitución en septiembre 2010 por el máster en Ingeniería de Organización (Bolonia) que está en proceso de verificación por ANECA
Escuela Politécnica Superior de Alcoy	Universidad Politécnica de Valencia	No Autorizará formalmente después de verificado	No Pendiente de un estudio de mercado	No Realizadas las alegaciones a las modificaciones sugeridas por ANECA	No Se implantará dependiendo del resultado del Estudio de Mercado	Aprobada su implantación por la Junta de Centro de la Escuela. El plan de estudios será el mismo que el de la ETSII
ETSI Industriales de Valencia	Universidad Politécnica de Valencia	No Autorizará formalmente después de verificado	Sí Aprobado y remitido ANECA	No Realizadas las alegaciones a las modificaciones sugeridas por ANECA	No Se implantará en 2010/2011	

Tesis Doctorales dirigidas en Ingeniería de Organización

- El pasado 15 de enero, Juan Manuel González Ramírez, Subdirector General y Director Científico de Instituto Andaluz de Tecnología, alcanzó el grado de Doctor con la calificación *sobresaliente cum laude*, después de haber defendido en la Escuela de Ingenieros de Sevilla su tesis doctoral titulada "Modelo sintético para el diseño de sistemas regionales de innovación en la Unión Europea", dirigido por Luis Onieva Giménez, Catedrático de Ingeniería de Organización de la Universidad de Sevilla.



Para el análisis de los Sistemas Regionales de Innovación y el desarrollo de un modelo sintético para el diseño de políticas adecuadas, se han estudiado en profundidad un total de 28 regiones europeas que han definido políticas específicas de innovación.

Como resultado del trabajo realizado se propone un método de cálculo para los índices de valor de las funciones. Es decir, partiendo del análisis del coste, en términos de presupuesto, que supone para la región la realización de cada una de las funciones consideradas, se calculan los índices de valor de cada una de dichas funciones comparando su contribución a la satisfacción de las necesidades de los grupos de interés con el presupuesto asignado a cada una de ellas.

Puede concluirse que la aplicación del AV al diseño de SRI aporta una solución innovadora y de interés, pues propone una metodología que favorece el trabajo en equipo, el estudio de buenas prácticas, el enfoque funcional y el hallazgo de soluciones creativas y de aplicación para la región, teniendo en cuenta tanto las demandas planteadas por los distintos grupos de interés como las disponibilidades presupuestarias existentes en el área de actuación.

La aplicación del análisis del valor supone una experiencia novedosa, no exenta de dificultad, que ha permitido una aproximación desde un enfoque funcional al diseño de SRI, introduciendo el cálculo de los índices de valor de las principales funciones del sistema y ajustando los intereses de la oferta y de la demanda de I+D+i a los compromisos y disponibilidades económicos en la región.

- Con fecha 2 de julio de 2009, en la Universidad Politécnica de Catalunya se defendió la tesis doctoral titulada "Planificación agregada de la producción, la plantilla, el tiempo de trabajo y la tesorería" por parte del doctorando *D. Orlando Dante Boiteux*. La tesis, dirigida por los profesores Albert Corominas y Amaia Lusa obtuvo la calificación de *sobresaliente cum laude*.

La tesis doctoral se centra en la planificación agregada como instrumento de coordinación de las diversas áreas funcionales de la empresa. Específicamente, se aborda el problema de planificación agregada de la producción, la plantilla, el tiempo de trabajo y la gestión de la tesorería. En la producción se considera una relación no lineal entre el tamaño de la plantilla y la capacidad productiva; como suele ocurrir, por ejemplo, en las líneas de montaje; para la plantilla se consideran las contrataciones y despidos, incluso a nivel individual, y se tiene en cuenta el efecto del aprendizaje; el tiempo de trabajo se planifica en base a un sistema flexible de cuentas de horas, de modo que las horas trabajadas por encima (debajo)



Tesis Doctorales dirigidas en Ingeniería de Organización

de un valor de referencia se suman (se restan) del balance de la cuenta de horas. Se incluyen restricciones que afectan al balance de la cuenta de horas y, cuando un trabajador es despedido, se le abonan las horas que haya realizado de más (saldo positivo de la cuenta). Por último, en la gestión de la tesorería se incluye la gestión de cobros y pagos, incluyendo los descuentos por pronto pago, la gestión de las necesidades de financiación (créditos y cuentas de crédito) y la gestión de la colocación de excedentes (fondos de inversión, títulos al descuento, etc.).

Se define y formaliza el problema y se propone un programa lineal mixto para su resolución. La experiencia computacional, realizada mediante algoritmos de optimización estándar, con el software OPLStudio, que utiliza las librerías de CPLEX, indica que el modelo, pese a su dimensión y complejidad, resulta un instrumento eficiente para la resolución del problema de planificación agregada planteado.

- El doctorando *D. Ignacio Hidalgo González*, ingeniero industrial, defendió el 8 de octubre de 2009 la tesis doctoral "Modelado de industrias intensivas en energía" en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de la Universidad de Sevilla. Obtuvo la calificación de *sobresaliente cum laude*, siendo su director el profesor Dr. D. Pablo Cortés Achedad.

Las herramientas presentadas en este trabajo son los primeros modelos de sectores industriales que describen su funcionamiento con tan alto grado de detalle tecnológico y geográfico simultáneamente, y que permiten analizar dicho funcionamiento cuando se aplican políticas y condiciones muy variadas. El funcionamiento de ambos modelos se ha probado realizando simulaciones de un escenario de referencia y de tres escenarios alternativos que describen diferentes sistemas de comercio de permisos de emisiones:

- En el escenario de referencia se asume que las tendencias actuales de ambos sectores se mantienen durante todo el periodo de simulación, y se obtiene una proyección de la producción, el consumo y el comercio de acero y de cemento, así como de la evolución tecnológica de estas industrias y de sus emisiones de CO₂.
- En los tres escenarios de comercio de derechos de emisiones se examinan los efectos que tendrían dichas políticas sobre las industrias de producción de acero y cemento. En particular se analizan un mercado comprendido por los miembros de la UE15, un mercado compuesto por los países de la UE27, y un mercado formado por otros países (Anexo B). Cada sistema afecta de una manera distinta a los niveles de demanda y producción, y al comercio de ambos materiales. Además de estos efectos económicos, hay un impacto tecnológico puesto que se alteran los métodos de producción en favor de las tecnologías más limpias, cambia la combinación de combustibles empleada para satisfacer las necesidades energéticas de estas industrias, y por lo tanto cambian los niveles de emisiones con respecto al escenario de referencia.

Los resultados obtenidos con estos modelos ponen de manifiesto las ventajas que tiene un mercado de permisos de emisiones en comparación con las medidas de reducción de emisiones adoptadas individualmente por los países que conforman el mercado de derechos de emisión. Asimismo, se comprueba que la ampliación del mercado para incluir a más países reduciría el precio de los permisos y los costes de reducción de emisiones. El carácter mundial de los modelos desarrollados en este trabajo permite realizar análisis regionales de los impactos de cada escenario. Los modelos están diseñados de manera que es posible estudiar el impacto de otras políticas además del comercio de emisiones, tales como impuestos sobre la energía, subvenciones a determinadas tecnologías, o programas de desmantelamiento anticipado de instalaciones. Los resultados obtenidos de ambos modelos están en consonancia con las tendencias observadas en las estadísticas de estos sectores, y con otros estudios desarrollados por expertos de estas industrias. En el caso concreto del modelo de la industria del acero, los resultados de simulación son similares a las expectativas de Arcelor y Corus, dos de las mayores empresas fabricantes de

Tesis Doctorales dirigidas en Ingeniería de Organización

acero a escala mundial, y que lideran el proyecto ULCOS (Ultra-Low CO₂ emission Steelmaking), que pretende identificar nuevos métodos de producción de acero mucho menos contaminantes que los actuales. Como parte del compromiso de la Comisión Europea con el proyecto ULCOS, el modelo de la industria del acero va a ser utilizado para analizar el potencial económico y la sostenibilidad de las tecnologías seleccionadas, tanto a escala regional y nacional como global. Posteriormente, el desarrollo de la tesis continúa con el estudio de sectores difuso/móviles con un consumo intensivo de energía, entre los que se señalan modelos para el transporte aéreo, ferroviario, marítimo y terrestre.

- El pasado 27 de noviembre de 2009 se defendió en la Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Burgos la tesis doctoral titulada “la gestión del conocimiento en entornos de ingeniería concurrente. Desarrollo del método de rutas de conocimiento (KPM)” realizada por D. Rafael Brotóns Cano. Sus directores han sido los profesores doctores Dña. Lourdes Sáiz Bárcena y D. Miguel Ángel Manzanedo del Campo. La tesis obtuvo la calificación de *sobresaliente cum laude*.

Dada una comunidad de personas coordinadas, o equipo de conocimiento, cuyo objetivo consiste en sacar a la luz un nuevo producto industrial bajo las premisas de la ingeniería concurrente, requerirá de una serie de conocimientos para desarrollar su actividad con la mayor eficiencia y en el menor tiempo posible. Bajo esta premisa es posible identificar cómo estos fluyen a lo largo de la red de interrelaciones establecidas entre sus miembros. La aplicación del Método de Rutas de Conocimiento; KPM por sus siglas en inglés, *Knowledge Path Method*; sustentado en una serie de índices de conocimiento, será clave para la consecución de los objetivos marcados a este respecto. Aparece entonces un concepto, denominado conocimiento virtual, gracias al cual será posible proyectar a todos los niveles el saber guardado en los distintos miembros de una organización.

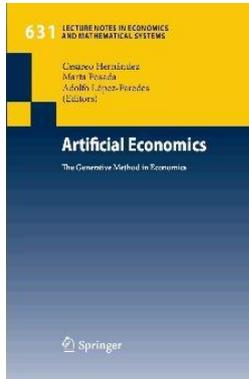
- La tesis “Factores determinantes de la eficiencia de la administración pública local” realizada por D. *Oscar Ordeig Molist* y dirigida por la profesora Dra. Carme Martínez Costa de la Universidad Politécnica de Cataluña, fue defendida el pasado 14 de diciembre de 2009 obteniendo la calificación de *sobresaliente cum laude*.

La tesis tiene por objetivo determinar los factores clave del éxito de la organización de la Administración Pública Local, concretamente determinar la importancia de la cultura y el diseño organizativo en la eficiencia de los ayuntamientos. En el estado del arte se analizan en profundidad los estudios más relevantes y representativos sobre eficiencia, calidad y excelencia de las administraciones públicas locales. El trabajo de campo se realiza mediante entrevistas personales a profesionales, científicos y expertos de reconocido prestigio en el ámbito de la administración pública, así como mediante un cuestionario a profesiones de los ayuntamientos catalanes con poblaciones superiores a los 30.000 habitantes.

El procedimiento metodológico utilizado para tratar los datos del trabajo de campo es el modelo de ecuaciones estructurales, el cual permite comprobar la relación y el grado de cumplimiento de las diferentes variables e hipótesis de trabajo. Las conclusiones del estudio demuestran que una parte muy importante de los factores clave de éxito de las empresas privadas son aplicables a las administraciones públicas locales. Se comprueba además, como la complejidad, el dinamismo frente a los cambios, el dinamismo frente a las nuevas oportunidades, la participación de los trabajadores, la información, el aprendizaje, la adaptabilidad, la dirección estratégica, los ratios financieros, la eficacia, la satisfacción de los clientes y las infraestructuras públicas son factores determinantes para un ayuntamiento eficiente. Los resultados pueden servir en un futuro para que cada ayuntamiento pueda analizar el grado de cumplimiento de estos factores y proponer actuaciones de mejora.

Libros de interés publicados en Ingeniería de Organización

- Los investigadores del *Grupo INSISOC de la Universidad de Valladolid*, Cesáreo Hernández Iglesias, Marta Posada y Adolfo López Paredes, recientemente han publicado el texto "*Artificial Economics. The Generative Method in Economics. Lecture Notes in Mathematical Systems, n° 631*". La obra ha sido publicada por la prestigiosa editorial técnica *Springer* con ISSN 0075-8442 e ISBN 978-3-642-02955-4.



La simulación se ha usado en Economía para obtener soluciones numéricas de modelos establecidos exógenamente, de arriba abajo, contaminados por tanto por el modelador. Estas aplicaciones no aprovechan las ventajas de los métodos de modelado y simulación de abajo a arriba que ofrecen la Inteligencia Artificial y Distribuida. *Artificial Economics* (AE) es una elegante forma de construir modelos endógenos de sistemas complejos de abajo a arriba, que generalizan los métodos de programación matemática y micro simulación. El libro recoge las ponencias presentada en la 5ª *Artificial Economics Conference*, Valladolid 9-11 de Septiembre 2009, con aplicaciones a *Industrial Organization, Finance, Market Dynamics and Macroeconomics*.

- El también investigador de la *Universidad de Valladolid* y miembro del grupo INSISOC, el Dr. D. José Pérez Ríos, ha publicado el libro titulado "*Diseño y diagnóstico de organizaciones viables. Un enfoque sistémico*". Ha sido publicado por la editorial Iberfora 2000 con ISBN: 978-84-612-5845-1.



En las últimas décadas el mundo ha cambiado de forma vertiginosa. La diversidad de factores que han intervenido en el cambio y su interrelación hacen que la complejidad implícita en dicho cambio sea también formidable.

Situaciones como las provocadas por la crisis financiera y económica reciente, el fenómeno de la globalización, el impacto del crecimiento económico de países como India y China tanto sobre la oferta de productos, como sobre la demanda de materias primas, energía y demás componentes, etc. A ellos podemos añadir los efectos todavía inciertos, aunque preocupantes, del posible cambio climático, la presión migratoria hacia países desarrollados, los problemas de seguridad (amenazas de terrorismo biológico, nuclear, etc.). Si a ello añadimos que muchos de dichos problemas estén interrelacionados, podemos resumir el estado de la cuestión afirmando que tanto las organizaciones en general, como las empresas en particular, se enfrentan a problemas de una gran complejidad dinámica.

En consecuencia si pretendemos, en primer lugar, comprender dichos problemas y, posteriormente, hacerles frente, necesitamos los medios adecuados para ello. Tanto los directivos de empresas u organizaciones, como los políticos en sus diferentes ámbitos de responsabilidad, y en general cualquier persona con responsabilidades decisorias, deberán disponer de herramientas acordes con la dimensión del problema al que se enfrentan. Una de las finalidades de este libro es precisamente mostrar algunas de las herramientas tanto metodológicas como técnicas que el denominado Pensamiento Sistémico ha generado a lo largo de varias décadas, y que contribuyen tanto al diseño como al diagnóstico de las organizaciones para que puedan ser capaces de enfrentarse a los problemas actuales.

De las múltiples escuelas y enfoques que han ido apareciendo en el ámbito del Pensamiento Sistémico, este libro se centra fundamentalmente en la Cibernética Organizacional (CO) de S. Beer. En él se exponen muy detalladamente dos de sus componentes más importantes como son el Viable System Model (VSM) o Modelo de Sistemas Viables (MSV) y la *Team Syntegrity* (Sintegración de Equipos). Este libro

constituye el primer texto dedicado al MSV que facilita tanto la comprensión del modelo como una guía para su aplicación. El modelo es expuesto con la suficiente profundidad analítica para que el lector consiga una familiaridad que vaya más allá de una simple toma de contacto superficial con las ideas de Beer y, además, proporciona algo difícilmente disponible hasta ahora que es: un conjunto de métodos y procedimientos que facilitan el uso del modelo.

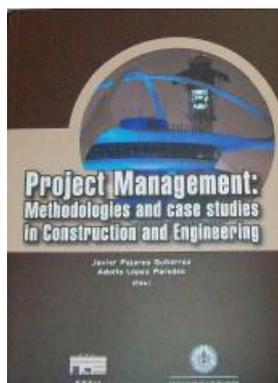
- El libro cuyo título es *“Ingeniería de Organización en la empresa: Dirección de operaciones”* editado por la Universidad de Oviedo por los autores, del Grupo Ingeniería de Organización de dicha universidad, David de la Fuente García, José Parreño Fernández, Isabel Fernández Quesada, Raúl Pino Díez, Alberto Gómez Gómez y Javier Puente García. Ha sido editado por la Universidad de Oviedo en 2008. ISBN: 8483176874, EAN: 9788483176870.

La Administración de Operaciones, o Dirección de Operaciones (*OM Operations Management*), constituye un área crucial en el complejo y competitivo mundo de la Gestión Empresarial. Las exigencias actuales de calidad, flexibilidad, capacidad y rapidez de respuesta ante una demanda cada vez más cambiante, hace que las decisiones relativas a la dirección de operaciones resulten vitales para la supervivencia de una compañía.

La intención de este libro, dividido en dos partes, es hacer un resumen de todas estas técnicas con el objetivo de que un ingeniero no especialista en dirección de operaciones, adquiera un conocimiento básico pero exhaustivo de todas estas herramientas que cada vez tienen mayor relevancia en la toma de decisiones en la gestión de empresas.



- La publicación *“Project Management: Methodologies and Cases Studies in Construction and Engineering”* cuenta con una selección de los mejores trabajos presentados en el *Construction and Engineering Project Management Workshop*, que tuvo lugar el pasado Octubre en la E.T.S. de Ingenieros Industriales de Valladolid. Ha sido editado por los profesores Javier Pajares Gutiérrez y Adolfo López Paredes, del grupo INSISOC de la Universidad de Valladolid.



El volumen tiene un marcado carácter multidisciplinar, aunando los últimos avances en Dirección de Proyectos provenientes del mundo académico e investigador, con casos de éxito de proyectos reales en la empresa. El nexo de unión entre todas las contribuciones es la necesidad de abordar la complejidad de los proyectos, ofreciendo soluciones para su gestión (*“the art of managing complexity”*).

Una innovación de esta obra es que conviven armoniosamente contribuciones escritas en inglés y castellano. Aunque inicialmente se consideró exclusivamente el primero, he hecho de que llegasen interesantísimas contribuciones en la lengua de Cervantes, invitó a los editores a no discriminar por razón del idioma.

zón del idioma.

Premios en Ingeniería de Organización

- Premio **extraordinario a una tesis doctoral de Ingeniería de Organización en la UPV**. Con fecha 12 de mayo de 2009, la tesis doctoral "Desarrollo de una metodología y arquitectura para la identificación y análisis de relaciones entre los indicadores de rendimiento de una organización. Aplicación a una empresa del sector textil", realizada por el Doctor D. Raúl Rodríguez Rodríguez y dirigida por los doctores D. Juan José Alfaro Saiz y D. Ángel Ortiz Bas, ha obtenido uno de los Premios extraordinarios de tesis doctorales de la Universidad Politécnica de Valencia correspondientes al curso 2007/2008.

La tesis se enmarca en el contexto de la toma de decisiones a través de la identificación y cuantificación, de un modo objetivo, de las relaciones existentes entre los indicadores de rendimiento y su posterior proyección hacia los niveles estratégicos dentro de un sistema de medición de rendimiento. Hasta la realización de esta tesis doctoral las organizaciones intuían y presagiaban dichas relaciones de un modo subjetivo, basados en su experiencia, con lo que mediante la aplicación de la propuesta de esta tesis se obtiene una información adicional y objetiva a la hora de tomar decisiones corporativas.

En dicha propuesta se establece justificadamente el uso de diferentes técnicas cuantitativas para la identificación y justificación de las relaciones entre indicadores de rendimiento en función del número de indicadores y del número de observaciones por indicador que se tengan para realizar el estudio.

- Premio al **mejor proyecto fin de carrera de la ETSII de la UPV**. Con fecha 27 de noviembre de 2009, el proyecto titulado "Diseño e implementación de una herramienta integrada de planificación avanzada de las operaciones basada en modelos de programación matemática para la planta de motores de Ford España" realizado por D. Julien Maheut y dirigido por el profesor Dr. D. José Pedro García Sabater, obtuvo tal galardón. El proyecto se desarrolló para la planta de motores de Ford España en Valencia, y contó con la colaboración de la consultora Everis que se hizo cargo del desarrollo e implementación de las herramientas de interfaz.

El proyecto desarrolla un sistema de planificación avanzada en el que se integran un módulo de planificación a medio plazo (36 semanas) y un módulo de planificación a 4 semanas. El primer módulo permite calcular el calendario de trabajo adecuado y planes de requerimiento para los proveedores de larga distancia, mientras que el segundo establece los planes de operaciones tanto para el transporte y entrega de productos, el ensamblaje y la mecanización de los componentes constituyentes y el aprovisionamiento de aquellos productos con plazos de entrega cortos. La herramienta está constituida por un juego de modelos de programación matemática y una heurística que los recorre en búsqueda de una solución factible que respete el mayor número de restricciones posible.

Por limitaciones presupuestarias del proyecto los modelos matemáticos son resueltos utilizando el software libre LPSolve, y las entradas y salidas de la herramienta utilizan tecnología XML que permite interactuar con las soluciones a través de Hojas de Cálculo convencionales. La implantación del proyecto se ha prolongado durante más de 16 meses, durante los cuales la herramienta ha sido testada contra una crisis en el sector del automóvil que ha puesto a prueba sobradamente la herramienta.

- Premio **Proyecto Fin de Carrera Cátedra IAT** de Ingeniería y Gestión del Conocimiento. Convocatoria curso 2008-2009. Con el objeto de promover los objetivos de la Cátedra suscrita entre el Instituto Andaluz de Tecnología y la Universidad de Sevilla, se ha acordado la convocatoria de un Premio al mejor Proyecto Fin de Carrera para estudiantes de la Universidad de Sevilla, con arreglo a las siguientes criterios:



Premios en Ingeniería de Organización

- Adecuación con los objetivos de la Cátedra IAT de Ingeniería y Gestión del Conocimiento.
- Carácter innovador del proyecto.
- Contribución al estado del arte.
- Estructura y contenidos.
- Aplicabilidad de los resultados propuestos.

Se concederá un único premio de 2.000 euros y diploma acreditativo. Más información en <http://catedraiat.us.es>

- Como en otros años el Centro Español de Logística convoca la **VIII Edición del Premio CEL-Universidad** de la que os adjunto las Bases para que las difundáis en vuestras respectivas Escuelas/ Facultades y otros colegas que penséis que pueden estar interesados.

Podrán optar a la VIII Edición del Premio CEL-Universidad todos los alumnos de una universidad española que hayan finalizado y leído su tesis doctoral en los últimos tres años naturales (en el ámbito de la gestión de la cadena de suministro).



El premio se entrega en un acto público en Madrid dentro del marco de las Jornadas de Logística del CEL el próximo día 1 de marzo de 2010 dentro de la "Velada de la Logística". Asimismo, el autor de la tesis galardonada será premiado con 600 euros, en concepto de ayuda al estudio.

Documentación necesaria: Se enviará a las oficinas de CEL Madrid un dossier memoria del proyecto en papel DIN A-4, y un CD conteniendo los ficheros en formato Microsoft Word o Excel, y con los siguientes apartados:

- Resumen de la tesis (máximo una hoja).
- Presentación de la universidad /doctorando.
- Objetivo de la tesis.
- Antecedentes o datos de investigación.
- Desarrollo y aplicación del conocimiento logístico para la empresa.
- Anexos (bibliografía, cuestionarios...).

Los *criterios de evaluación* tendrán especialmente en cuenta los siguientes aspectos:

- Magnitud de la investigación realizada.
- Aspectos innovadores de la tesis.
- Conclusiones y aportaciones conseguidas.
- Aplicación práctica de las investigaciones en el ámbito empresarial.

Plazos de entrega e información: El plazo de presentación finalizará el 31 de Enero 2010. El jurado se reunirá posteriormente para la deliberación.

Anteriores galardonados:

- 2003 Isabel García Gutiérrez (Universidad Carlos III de Madrid)
- 2004 - Desierto -
- 2005 Sergio Rubio Lacoba (Universidad de Extremadura)
- 2006 Joan Jané (IESE)
- 2007 Francisco Campuzano (Universidad de Cartagena / Valencia)
- 2008 Susana Val Blasco (Universidad de Zaragoza)
- 2009 Marek Michalski (Universidad Rey Juan Carlos)

Premios en Ingeniería de Organización

Más información en <http://www.cel-logistica.org/index.php?seccion=84>

Noticias

- Los pasados días 2 y 3 de octubre se celebró en la E.T.S. de Ingenieros Industriales de Valladolid el Workshop Internacional en Dirección de Proyectos en Ingeniería y Construcción (*Construction and Engineering Project Management Workshop*). Este acto, organizado por el **Grupo INSISOC**, del Departamento de Organización de Empresas y CIM de la Universidad de Valladolid, ha contado con la colaboración y mecenazgo de Michelín, INCOSA, el Grupo INDAL, Thales, GMV, Zarzuela Empresa Constructora, ACR Grupo, Panrico-Donuts, Adamas Proyectos, Isotools y Enclave Formación.

En el evento se han registrado más de 80 participantes, entre académicos, investigadores y profesionales, estableciéndose puntos de encuentro entre los desarrollos teóricos más novedosos y la práctica empresarial en dirección de proyectos.

Además de la exposición de los trabajos aceptados por el Comité Científico, se impartieron tres conferencias invitadas. El Profesor Avraham Shtub, del Instituto Tecnológico de Israel, habló sobre nuevas metodologías para la enseñanza en dirección de proyectos. Por su parte, el Dr. Jesús Martínez Almela, Director General de SELCO MC nos deleitó con conceptos claves en la gestión de proyectos en el campo de la Biotecnología. Clausuró el evento el Profesor William Herroelen, Emérito de la Universidad Católica de Lovaina, con una charla magistral sobre soluciones robustas para la programación bajo incertidumbre de proyectos con restricción de recursos.



El *workshop* forma parte de las actividades que el Grupo INSISOC viene desarrollando en el campo de la Dirección de Proyectos conjuntamente con la Cátedra INCOSA en Project Management: Ciclo de Conferencias, Master en Dirección de Proyectos, Programas de Formación Directivos en Project Management y Asesoramiento empresarial en Dirección de Proyectos empresariales.

- Desde la adhesión del *Centro Español de Logística* (CEL) a ADINGOR como socio colectivo, son numerosas las *actividades* organizadas por éste a las que se ha cursado invitación a los miembros de ADINGOR. Entre ellas se destacan:

- El pasado 1 de octubre se celebró en Madrid un Desayuno de Trabajo bajo el título "*La tecnificación de las operaciones como palanca de cambio en el sector de los operadores logísticos*", organizado por el CEL en colaboración con M. Soft y Ágora Europe.
- El 14 de octubre, el CEL y ASTI organizaron una visita a las instalaciones de esta empresa, dedicada a la automatización de la logística interna, en Madrigalejo del Monte (Burgos). El objetivo de esta actividad, bajo el título SIGVIA: "*Automatización de la logística interna: La eficiencia y la productividad en logística interna*".
- Desayuno de Trabajo organizado el pasado 20 de octubre por el CEL, Electrotecnia Artech



Noticias

Hermanos y Asenta Management Consultants bajo el título *“Planificación Ágil Apoyada en Gestión Visual”*.

- Desayuno de Trabajo bajo el título *“Nuevas Tecnologías para Optimizar Procesos Logísticos en la Industria”*, organizado el pasado 28 de octubre por el CEL y Zetes España, en colaboración con Motorola, con el objetivo principal de divulgar las nuevas tecnologías de identificación, captura de datos y movilidad, orientadas a la optimización de la gestión de la cadena de suministro.
- SAP Iberia junto con Neoris España y SDG Consulting, y contando con la colaboración del CEL, organizaron las Jornadas *“Trazabilidad, Análisis y Planificación Económica en la Gestión de Transportes”*, con el objetivo de divulgar las nuevas tecnologías y metodologías orientadas a la mejora y optimización de la gestión de transportes de mercancías. El 3 de noviembre fueron en Madrid y el 5 del mismo mes en Barcelona.

- El pasado 3 de octubre se evaluaron los proyectos de los alumnos del III Master en Dirección de Proyectos de la UVA.



El tribunal estuvo compuesto por los profesores de Organización: Cesáreo Hernández, Francisco Cruz Lario, Luis Onieva, José María Bueno, David de la Fuente, Pablo Díaz, Ernesto Cilleruelo, Miguel Ángel Manzanedo, Ricardo del Olmo y José Manuel Pérez Ríos; que evaluaron los trabajos fin de máster de los 24 estudiantes matriculados en el Master Universitario en Dirección de Proyectos de la Universidad de Valladolid. Este máster actualmente opta a ser programa registrado por IPMA-AEIPRO, tras los magníficos resultados obtenidos por los ochenta estudiantes que ya han cursado este

programa en sus tres ediciones.

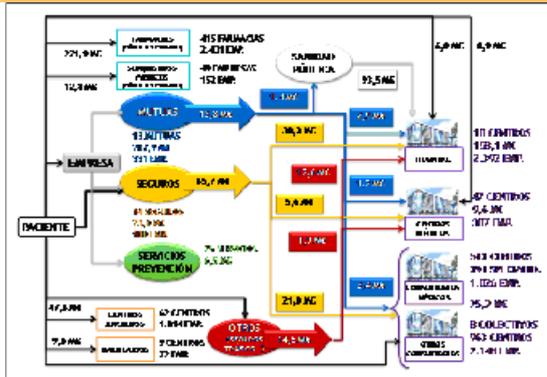
- Los ingenieros de organización industrial se podrán colegiar en el Col·legi de Enginyers de Catalunya. El pasado 23 de febrero la Junta General extraordinaria del Col·legi de Enginyers de Catalunya aprobó la modificación de sus estatutos por lo que se permite en el futuro la colegiación de otras ingenierías. En concreto la de Ingeniero de Organización Industrial. No obstante, cada ingeniero podrá visar únicamente aquellos proyectos que correspondan a sus estudios universitarios.



- El estudio *“Impacto Económico de la Actividad Sanitaria Privada en la Provincia de Pontevedra”*, realizado por el Grupo de Ingeniería de Organización de la Universidad de Vigo, deriva del interés mostrado por el Colegio Oficial de Médicos de Pontevedra, en colaboración con la Excelentísima Diputación Provincial de Pontevedra, en poner de manifiesto la importancia del sector sanitario privado en la provincia de Pontevedra. El estudio y sus resultados fueron presentados el pasado mes de octubre de 2009.

El estudio realizado por el equipo de trabajo durante los meses de febrero y septiembre de 2009 se ha estructurado en cinco fases:

Noticias



1) Identificación de los profesionales involucrados y entidades relacionadas: tras un primer análisis, se observó que alrededor de la actividad médica existía toda una serie de actividades relacionadas con el concepto de sanidad privada, por lo que se optó por extender el estudio de la actividad médica exclusivamente, a todas las actividades sanitarias que se desarrollasen en la provincia de Pontevedra.

2) Recogida de información secundaria: se ha establecido una relación de todas las entidades pertenecientes a los distintos colectivos identificados empleando

las siguientes fuentes: cuadros médicos de compañías de seguros, bases de datos SABI y Ardán, Páginas Amarillas (www.paginasamarillas.es) e información del Colegio Oficial de Médicos de Pontevedra. Además, se ha obtenido información existente relativa a facturación y número de empleados de algunas de las entidades.

3) Realización del estudio de campo: se obtenido información primaria procedente de todos los colectivos.

4) Consolidación y contraste de la información obtenida y elaboración del informe final: en las fases anteriores se logró información de todos los colectivos, pero se encontraron ciertas dificultades relacionadas con la obtención de información de consultorios de forma directa. Estos obstáculos no fueron impedimento para la caracterización de dicho colectivo. Con toda la información recogida y tras su tratamiento y análisis se redactó un informe con los principales resultados del estudio.

5) Difusión de los resultados del estudio: se han desarrollado diversas acciones, entre las que se encuentra la elaboración de un informe y una presentación del estudio ante los medios.



El impacto de la actividad sanitaria privada en la provincia de Pontevedra en cuanto a entidades, facturación y número de empleados, detallado por bloques y colectivos se recoge en la tabla siguiente, donde sólo se contabilizan los valores monetarios relacionados una vez para evitar duplicidades.

- El 11 de noviembre de 2009 se celebró en la Universidad Politécnica de Valencia el "I Workshop sobre Implantación de Sistemas de Gestión de Producción (WIPMaS)", el cual consistió en una reunión internacional donde se intercambiaron experiencias en investigación de sistemas de gestión de producción y su aplicación a las empresas. La reunión se llevó a cabo mediante conferencias plenarios y sesiones de debate entre expertos relacionados con el campo de la gestión de la producción tanto desde el punto académico como el profesional. El perfil de los ponentes abarca tanto el ámbito académico como el empresarial en los campos de la ingeniería de organización, la informática y las matemáticas.

- El Consejo Regulador de la Denominación de Origen Rías Baixas presentó el pasado martes, 15 de diciembre, al sector agroalimentario gallego los resultados de un proyecto cooperativo para la implantación de procedimientos de gestión y control para la mejora de los vinos, siguiendo el referencial de la normativa ISO 9000. Se trata de un trabajo tutelado por este Consejo Regulador en el que han participado diez bodegas de la Denominación de Origen Rías Baixas, que estuvieron asesoradas por el Grupo de Ingeniería de Organización de la ETS de Ingenieros Industriales de Vigo

Noticias

(GIO), la Estación de Viticultura y Enología de Galicia (EVEGA) y por el departamento técnico del Consejo Regulador. Dicho proyecto se enmarca en el contexto de los “Espacios de Innovación” que promueve la Fundación Empresa Universidad Gallega (FEUGA) y contó con una ayuda otorgada por la Unión Europea a través de los fondos FEADER que gestionan tanto el Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino como la Consellería de Medio Rural. “Gracias a esta ayuda, estas diez bodegas han tenido acceso a implantar un sistema de calidad y control basado en protocolos de la ISO 9000, una norma internacional muy extendida. Este trabajo nos ha permitido adaptar los estándares de la ISO 9000, un procedimiento cada vez más extendido en el sector vitivinícola, a las necesidades reales de las bodegas de nuestra Denominación” apunta Agustín Lago, jefe del departamento técnico del Consejo.

El objetivo de este proyecto es la mejora de la gestión y producción de las diez bodegas, que obtendrán su máximo objetivo con la implantación de este proyecto de calidad que le permitirá la obtención de la certificación ISO 9000. En este momento, el Consejo Regulador estudia refundir las conclusiones de este trabajo en un único documento y diseñar un conjunto de procedimientos estándar que puedan ser de utilidad al resto del sector vitivinícola gallego y que pueda permitir la certificación de todas aquellas empresas interesadas con independencia del tamaño de las mismas.

Fruto de este trabajo son el Manual de las Buenas Prácticas en Viticultura y Enología, que pretende ser un código ético de trabajo en el viñedo y la bodega en busca de una mayor calidad y respeto al medio ambiente; así como el de las Buenas Prácticas de Gestión, que recogerá recomendaciones en cuestiones como recepción de pedidos, compras, evaluación de proveedores, análisis de peligros y puntos de control crítico (APPCC), aspectos logísticos y legales, entre otros. También se ha trabajado en la implantación de un proyecto de gestión de calidad, incidiendo en la mejora organizativa de las empresas y de su seguridad alimentaria. De hecho, algunas de estas bodegas trabajaron en la mejora de su Sistema de Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico (APPCC) a través de la implantación en su sistema de calidad según la ISO 9000.



Por su parte, el Grupo de Ingeniería de Organización (GIO) de la ETS Ingenieros Industriales de Vigo destacó de este proyecto el interés mostrado en todo momento por el personal de las bodegas, así como su colaboración y disponibilidad, no sólo con el proyecto en sí sino entre ellos. Durante diferentes reuniones de trabajo, la disposición de los responsables de las empresas permitió crear una red de intercambio para la puesta en común de experiencias, de dudas y preocupaciones, lo cual ayudó a los participantes en la implantación y mejora de su sistema de gestión y producción. Además, estas reuniones contaron con la participación de diferentes expertos de la Consellería de Sanidad y de la de Medio Rural de la Xunta de Galicia, que aportaron diferentes puntos de vista e ideas. Esta colaboración resultó de gran ayuda y contribuyó de forma decisiva al buen fin del proyecto.

- Durante los días 29 y 30 de junio se celebraron en la Escuela Superior de Ingenieros de Sevilla las “Jornadas científico-técnicas de difusión de la tecnología multiagente”. En ellas, expertos y estudiantes procedentes de distintas Universidades Españolas y centros de Investigación del CSIC presentaron a los asistentes el ámbito de investigación de los Sistemas Multiagente.

Noticias



JORNADAS CIENTÍFICO-TÉCNICAS DE DIFUSIÓN DE LA TECNOLOGÍA MULTIAGENTE EN LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

El objetivo de la actividad ha sido la introducción y acercamiento de este paradigma, así como de la tecnología asociada al mismo, a la Comunidad Universitaria de Sevilla. Con ello se ha pretendido motivar el estudio y la investigación en la Universidad de Sevilla de la Inteligencia Artificial Distribuida, abriéndose de este modo, un amplio abanico de posibilidades para el desarrollo de nuevos proyectos y trabajos de investigación. Igualmente, se favoreció el establecimiento de colaboraciones tanto de distintos grupos vinculados dentro de la propia universidad, como exteriores, ya sean procedentes de otros centros de investigación o de naturaleza empresarial. Todo ello, gracias a la interacción entre asistentes y participantes, los cuales expresaron sus opiniones, dudas y demás cuestiones al final de cada charla o en las mesas redondas celebradas al final de cada una de las jornadas del seminario. Prueba del éxito de la iniciativa y la satisfacción de organizadores y participantes es el hecho de que actualmente ya esté en marcha la organización de una segunda edición de las mismas.

Más información en <http://institucional.us.es/jmas/>

Eventos futuros

- El *Congress of the International Network of Business and Management Journals (INBAM) "Creativity and Innovation in an International Context"*, tendrá lugar en Valencia, en junio de 2010. Más información en: <http://www.inbam.net/>



El investigador Domingo Ribeiro, de la Universidad de Valencia, es el organizador del Congreso señalado, cuya principal motivación se describe a continuación:

Eight editors of leading journals will participate in this 1st Congress. It is organized by the Editor Network INBAM and the Departments of Management from the Universitat de València (Estudi General) and the Universitat Politècnica de València.

The Congress will take place at the Faculty of Economics and the Faculty of Business Administration of these two institutions from June 1st (Tuesday) to June 4th (Friday), 2010. The following editors-in-chief have confirmed their presence and participation: Robert Blackburn (International Small Business Journal), David Audretsch (Small Business Economics), Theresa Welbourne (Human Resource Management), Slawek Magala (Journal of Organizational Change Management), Gary Akehurst (Service Industries Journal), Adrian Ziderman (International Journal of Manpower), Rick D. Hackett (Canadian Journal of Administrative Sciences), and Linda Canina (Cornell Hospitality Quarterly).

The overall theme of the Congress, "Creativity and Innovation in an International Context," will be broken down into subtopics, with a total of eight sessions, one for each journal resulting in sessions on innovation and creativity in relation to small and medium-sized enterprises (for the ISBJ), entrepreneurship (for SBE), human

Eventos futuros

resource management (for HRM), organizational change (for the JOCM), services (for the SIJ), the organization of work (for the IJM) or the Virtuous Organization (for the CJAS), hospitality and tourism (for CHQ). In this way, the various areas can be adapted to the different streams of research and editorial policies of each journal and editor participating at the Congress.

The journal editor corresponding to each area will open the session with an outline of how to publish in that journal. Authors will then go on to present the papers chosen for each session.

One of the aims of the Congress is to select papers that, depending on the specialty of the journal and the quality of the papers, will constitute special issues of each of the eight journals.

- **BASYS 2010: Balanced Automation Systems 2010.** 9th IFIP International Conference on Information Technology for Balanced Automation Systems. 21th - 23th June 2010, Valencia, Spain.

BASYS 2010



Conference chair: *Ángel Ortiz Bas (ES)*

Organizing committee: *Pedro Gómez Gasquet (CIGIP/UPV), Julio Lajara Asensio (CIGIP/UPV), Inmaculada Cano (CIGIP/UPV)*

Topics of interest: The BASYS 2010 Conference will be a forum where to share visions and research findings towards innovative sustainable and knowledge-based products-services and manufacturing models. The focus of BASYS is to discuss how human actors, emergent technologies and even organizations are integrated in order to redefine the way in which the value-creation process must be conceived and realized. As customers are being attracted to be involved in Co-Innovation Networks, improved responsiveness and agility is expected from industry ecosystems. Renewed production systems needs to be modeled, engineered and deployed in order to achieve cost-effective solutions. BASYS 2010 expects to discuss new approaches in automation where synergies between people, systems and organizations needs to be fully exploited in order to create high added-value products and services. Since pervasiveness will be at the heart of the next generation of Balanced Automation Systems, contributions on its research trends as well as emerging and potential applications to open innovation networks, advanced manufacturing and factory automation will be welcome.

Important dates:

- Abstract submissions: December 15
- Full paper submissions: January 7
- Acceptance notice: February 8
- Camera ready: February 28

More information in <http://www.basys2010.upv.es>

- **Special Issue on “Gender Issues in Industrial Engineering and Management”.** Area(s)/Field(s): Equal opportunities, Gender studies, Strategic Management, Human Resources, Statistic studies, Labor economics, Psychology, Sociology. Guest Editors: Amaia Lusa & Carme Martínez. Affiliation: Management Department, Universitat Politècnica de Catalunya, Spain. E-mail: amaia.lusa@upc.edu / mcar-me.martinez@upc.edu

Eventos futuros

Journal of Industrial Engineering and Management

Description about the Special Issue: Gender equality is nowadays a matter that concerns many countries. Despite the great effort made by governments and the progress of laws, gender discrimination still exists in family, social, cultural, political and economic spheres. Even today, it is rare to find women at the top level in companies, academia and other organizations. Knowing the situation of women (data) is of course a starting point for changing the situation. Designing and applying, at all levels, new policies that take into account gender issues in an appropriate way it is essential to reach equality at companies; for doing so, mainstreaming and interdisciplinary are two key points. The purpose of this special issue is to bring together researchers and practitioners from a wide range of interdisciplinary areas such as management, industrial engineering, human resources, labor economics, psychology, sociology, gender studies and equal opportunities. The aim is to build the state of the art, which should allow the development of new ideas regarding gender issues in industrial engineering and management.

Subject Coverage: Suitable topics include, but are not limited to:

- Breaking the glass ceiling.
- Equity in Human Resources policies and processes.
- Gender Equal Opportunities plans (designing and implementing).
- Gender Mainstreaming.
- Measurement of gender equity benefits.
- Pay gap between women and men.
- Sex discrimination.
- Statistics on Women in Industrial Engineering and Management.
- Tackling gender stereotypes.
- Working life balance.
- Women leadership.

Author's guideline: Authors should follow the guidelines of the Journal of Industrial Engineering and Management. The normal refereeing standards will apply. Our intention is to engage in a constructive dialogue with authors so that the final product will reflect the highest standards for research work in the topic of this special issue. The guest editor will be happy to answer any questions from potential authors. Authors can find more information in:

<http://www.jiem.org/index.php/jiem/about/submissions#onlineSubmissions>

Important Dates:

- Deadline for submission of manuscripts: 1st January 2011
- Acceptance/rejection notification: 1st June 2011
- Revised manuscripts due: 15th July 2011
- Publication Special Issue: September 2011

© Journal of Industrial Engineering and Management, 2009 (<http://www.jiem.org>)

Tribuna Abierta: “Lo que el cazador de dragones, aunque sea inexperto, no debe aprender del curandero” por Ramon Companys



La Medicina es una de las más viejas profesiones de la Humanidad. Según algunos intérpretes de la Biblia es la tercera en antigüedad (después de los informáticos y los organizadores). Es normal que dada esta larga trayectoria, y a un claro espíritu de cuerpo, los curanderos hayan acumulado a lo largo de los siglos grandes conocimientos que pueden servir de inspiración a otras profesiones. No obstante existen dos aspectos que los cazadores de dragones deberían obviar.

Yo también he sido sufridor de los profesionales de la Medicina, y no como acompañante sino como objeto básico. El doctor Massana, el facultativo principal en mi caso, utilizaba la consabida frase “la Medicina no es una ciencia exacta” especialmente cuando yo le preguntaba si en un mes, o dos o tres estaría en condiciones de desarrollar una determinada actividad. Otra frase predilecta era “el paciente pone mucho de su parte”. Malévolamente yo opinaba que el paciente lo ponía todo: primero enfermaba, luego llamaba al médico, a continuación compraba las medicinas, a veces incluso se las tomaba y finalmente, si tenía suerte, se ponía sano otra vez. Pero esos pensamientos eran fruto de mi estado de debilidad a causa de la enfermedad.

Volviendo a los dragones y a los cazadores. La caza no siempre puede calificarse de ciencia exacta, pero un cazador no puede escudarse en ello para no comprometerse. Siempre hay que tener el valor de establecer unos plazos y la constancia de cumplirlos, contra viento y marea. Si no es así, el cazador servirá de alimento a los dragones, lo cual no es malo, por cuanto contribuye a mantener el ecosistema, pero es desagradable (para el cazador).

Más aún, no hay que esperar que el dragón lo ponga todo, ni que ponga mucho, ni que ponga nada. A veces ni el amo del dragón está dispuesto a poner demasiado, a pesar de que habitualmente es quien ha llamado al cazador. El dragón es un bicho malévolos que se resiste a hacer cualquier cosa y el cazador debe saber cómo obligarle, como domesticarlo. Según las circunstancias utilizará la seducción, el engaño o la fuerza. El cazador de dragones experto sabe intuitivamente cuando debe emplear cada una de estas armas, y lo hace sin vacilar.

Información sobre grupos de investigación de Ingeniería de Organización en ADINGOR

En este apartado se recoge información detallada de los grupos de investigación que trabajan en el campo de la Ingeniería de Organización, cuyo investigador responsable es un miembro de ADINGOR. Inicialmente se ha construido un inventario que recoge los grupos de investigación de los que son responsables miembros de la Junta Directiva de la Asociación, con objeto de poder iniciar esta sección que consideramos de interés relevante. No obstante, deseamos, y es necesario, que este inventario se vea enriquecido con los datos de grupos de investigación de otros miembros de ADINGOR que no pertenezcan necesariamente a dicha Junta Directiva. Para ello, basta con enviar un correo a la dirección info@adingor.es con los datos identificativos del grupo de investigación tal y como se especifican más abajo.

Grupo Ingeniería de Organización IO (Universidad de Sevilla)

Identificación oficial del grupo: TEP 127 del Plan Andaluz de Investigación

Año de creación: 1989

Responsable del grupo: Luis Onieva Giménez

Página Web: <http://io.us.es/>

Resumen de la actividad/campos de trabajo del grupo:

El grupo Ingeniería de Organización es un grupo de investigación de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de la Universidad de Sevilla con veinte años de experiencia en la colaboración universidad-empresa. La clara vocación del grupo en buscar la aplicación práctica de sus actividades de investigación le ha conducido a mostrarse muy activo en el



Información sobre grupos de investigación de Ingeniería de Organización en ADINGOR

desarrollo de proyectos de investigación aplicada financiados por distintas entidades públicas y privadas, que responden a una tipología variada de temas dentro de su ámbito de especialización.

Las líneas de investigación más destacables son: Logística y transporte; Organización y gestión de sistemas de producción; Diseño y aplicación de sistemas inteligentes para la gestión; Optimización de las actividades en sistemas industriales y de servicios; Aplicación de Tecnologías de la Información y Comunicaciones; etc.

Grupo Ingeniería de los Sistemas Sociales INSISOC (Universidad de Valladolid)

Identificación oficial del grupo: GER251 Grupos de Excelencia en la Investigación de la Junta de Castilla y León.

Año de creación: 04/04/1998, reconocimiento JCyL 01/01/2008

Responsable del grupo: Cesáreo Hernández Iglesias

Universidad: Universidad de Valladolid

Página Web: <http://www.insisoc.org/>



Resumen de la actividad/campos de trabajo del grupo:

El objetivo de Insisoc es el análisis, modelado y simulación de sistemas complejos. Sistemas físicos poblados por agentes sociales, con racionalidad limitada y comportamiento intencional. Diez años de trabajo e investigación nos han permitido abordar múltiples problemas, desde la Dirección Integrada de Proyectos, al diseño institucional de los mercados; desde la gestión de políticas medioambientales ligadas al consumo de agua o las emisiones de CO₂, a la caracterización de algunos de los fenómenos de los mercados financieros; desde la política industrial y tecnológica, a la caracterización de sistemas de fabricación autónomos.

En INSISOC hemos sido pioneros en la caracterización de las interacciones entre los agentes del sistema objeto de estudio como relaciones sociales, y generar de esta forma mediante la simulación el comportamiento emergente, en una aproximación *bottom-up*. Esto ha dado nombre a nuestro grupo: Ingeniería de SISTEMAS SOCIALES.

Para ello nos hemos beneficiado del desarrollo de los sistemas multi-agente, la inteligencia artificial distribuida, la economía experimental, la dinámica de sistemas, la cibernética organizacional, y en general, de la aproximación generativa al modelado de los sistemas sociales complejos.

Pero no solo las metodologías han sido útiles. Tan importante o más que las técnicas es el enfoque pluridisciplinar de los participantes en INSISOC. Invitamos a participar de este enfoque pluridisciplinar a economistas, ingenieros, sociólogos, filósofos, geógrafos, etc..., con intereses en:

Diseño de instituciones de mercado. Estudio de procesos de negociación. Dirección Integrada de Proyectos. Dinámica y política industrial. Economía experimental. Aprendizaje y cambio organizativo. Modelado basado en agentes y gestión de recursos naturales.



Grupo Ingeniería de Organización (Universidad Carlos III de Madrid)

Identificación oficial del grupo: Ingeniería de Organización de la Universidad Carlos III de Madrid:

Responsables del grupo: Gil Gutiérrez Casas, Alfonso Durán Heras y Bernardo Prida Romero

Página Web: http://www.uc3m.es/portal/page/portal/investigacion/grupos_investigacion/g_ingenieria_organizacion

Resumen de la actividad/campos de trabajo del grupo:

Investigación aplicada, desarrollada en colaboración con empresas, con financiación bien directamente por parte de dichas empresas, o bien total o parcialmente pública mediante convocatorias competitivas. Campos de trabajo incluyen Calidad, Logística, Gestión de Operaciones, Diseño de procesos de negocio, Sistemas de Información/Sistemas de Soporte a la Decisión, Simulación, y Desarrollo Sostenible/Responsabilidad Social. La actividad de formación de postgrado y continua incluye la gestión del [Máster Oficial de Ingeniería de Organización y Logística](#) y la participación en su correspondiente doctorado, la participación en varios máster / título propio y la realización de planes de formación específicos para empresas.



Grupo de Ingeniería de Organización (Universidad de Oviedo)

Identificación oficial del grupo: Grupo de Ingeniería de Organización de la Universidad de Oviedo

Año de creación: 2003

Responsable del grupo: David de la Fuente García

Página Web: <http://gio.uniovi.es/>

Resumen de la actividad/campos de trabajo del grupo:



Información sobre grupos de investigación de Ingeniería de Organización en ADINGOR

El grupo de Ingeniería de Organización es un grupo de investigación de la Escuela Politécnica Superior de Ingeniería de Gijón con 5 años de experiencia en la colaboración universidad-empresa. La clara vocación del grupo en buscar la aplicación práctica de sus actividades de investigación le ha conducido a mostrarse muy activo en el desarrollo de proyectos de investigación aplicada financiados por distintas entidades públicas y privadas, que responden a una tipología variada de temas dentro de su ámbito de especialización. Las líneas de investigación más destacables son: Logística y Transporte (Localización, Distribución en Planta, Gestión de Inventarios, Planificación de Transportes y Rutas, etc.); Organización y Gestión de Sistemas de Producción (Simulación, Estudios de Métodos y Tiempos, Reingeniería etc); Diseño e implantación de Sistemas de Calidad (Normas ISO 9000, Modelo EFQM y Cuadro de Mando Integral); Recursos Humanos y Gestión del Conocimiento.



Universidad de Oviedo

Grupo Ingeniería de Organización GIO (Universidad de Burgos)

Identificación oficial del grupo: Grupo Ingeniería de Organización de la Universidad de Burgos (OE-1)

Año de creación: 01/06/2002

Responsables del grupo: Ricardo del Olmo Martínez, Miguel Ángel Manzanedo del Campo y Lourdes Sáiz Bárcena

Página Web: <http://web.ubu.es/investig/grupos/OE-1.htm>

Resumen de la actividad/campos de trabajo del grupo:

El grupo tiene como objetivos la ingeniería de producción y simulación, reingeniería e innovación, gestión integrada, métodos computacionales, modelado basado en agentes y sistemas multiagente, tecnologías de la decisión, gestión del conocimiento, ergonomía, procesos de aprendizaje y creación de valor.

Las líneas de investigación más destacables son: Ingeniería de Organización, Gestión del Conocimiento y Ergonomía.



UNIVERSIDAD
DE BURGOS

Grup de Recerca Economia de la Innovació i del Coneixement GREDIC (Universidad Politécnica de Catalunya)

Identificación oficial del grupo: Grup de Recerca Economia de la Innovació i del Coneixement GREDIC

Responsable del grupo: Francesc Sole Parellada

Página Web: <http://bibliotecna.upc.es/FenixDoc/linia.asp?ifclinia=00000089&ifcsublinia=00>

Resumen de la actividad/campos de trabajo del grupo:

El ámbito de actuación del Grup Recerca Economia de la Innovació i del Coneixement (GREDIC) se sitúa dentro del ámbito de la economía aplicada y las ciencias de la gestión. Corresponde a las disciplinas relacionadas en el desarrollo económico y aquellas de las ciencias de la gestión que les dan soporte. Las ramas de la ciencia económica y de las ciencias de la gestión que ocupan al grupo de investigación son las siguientes: economía industrial, economía del cambio tecnológico, economía de la formación, economía del conocimiento, economía regional y urbana, gestión de la formación, gestión de la innovación, gestión del conocimiento y entrepreneurship.



Preguntas del socio

- He comprobado que existe una opción en el portal-Web www.adingor.es de la Asociación, pero aún con ello querría saber si es posible inscribirse mediante el procedimiento anterior en papel y envío por fax o correo escaneado

Desde la integración del sistema de solicitud de afiliación en ADINGOR *online*, vía Web, **ya no es posible inscribirse por el procedimiento anterior**. De hecho, en este boletín ya no se incluye el formulario de solicitud de miembro de ADINGOR. Sólo se mantiene en papel el formulario de socios colectivos, que es para empresas e instituciones.

El motivo se debe a la informatización de todo el proceso de afiliación.

- ¿Qué puede sucederme si no actualizo mis datos en mi perfil existente en la Intranet de socios del portal-Web www.adingor.es?

ADINGOR es una asociación dinámica en cuya voluntad está el mantenimiento más actualizado posible de los perfiles de sus miembros académicos y profesionales. Es por ello que se ruega encarecidamente la actualización de los mismos, así como la incorporación de una foto que sin duda ayudaría en el **proceso de socialización dentro de la comunidad de Ingeniería de Organización**, en el que ADINGOR toma una parte tan activa.

Adicionalmente, es muy importante disponer de los datos económicos (tanto de pago como de facturación) actualizados. La cuota de socio correspondiente al año 2009, que se pasará en enero de 2010, se va a realizar mediante el sistema *online* de cobro y facturación, por lo que errores en los datos conducirá a errores en el procesamiento, con los consiguientes gastos bancarios por comisión de gestión.

Por todo ello, **se ruega la revisión de los datos de cada perfil, y en especial los datos económicos de pago y facturación asociados**.

- Quiero acceder a mi perfil en la zona Intranet de socios del portal-Web www.adingor.es, pero desconozco mi clave y usuario, ¿qué puedo hacer?

En caso de que no haya entrado nunca en el dominio, deberá incorporar en el usuario su DNI (con o sin letra, dependiendo de cada socio, puede hacer una prueba) y a continuación pulsar en el registro **"he olvidado mi clave"**. Se le enviará su clave a su correo electrónico automáticamente.

En caso de que sí hubiera entrado en la Intranet de socios y hubiera cambiado clave y usuario, pero recordará el usuario, bastaría con seguir el procedimiento anterior y, tras pulsar en el registro **"he olvidado mi clave"**, se le enviará su clave a su correo electrónico automáticamente.

En caso de que sí hubiera entrado en la Intranet de socios y hubiera cambiado clave y usuario, pero no recordará el usuario, envíe un correo a info@adingor.es y se le enviará su clave y usuario tras procesarlo desde la Secretaría de la Asociación.

SOLICITUD de INSCRIPCIÓN PARA INSTITUCIONES¹

Datos de la Institución o Empresa

Denominación: _____
 Domicilio Social: _____
 Calle/Plaza: _____
 Código Postal: _____ Población: _____ Provincia: _____
 Dirección URL: http://www._____. Teléfono: _____
 CIF: _____

Enviar logotipo de la empresa con calidad suficiente en formato JPG o GIF a: info@adingor.es

Datos Profesionales del Responsable de la Institución o Empresa

Titulación: _____
 Profesión: _____ Doctor? (Sí/No): _____
 Departamento: _____
 Calle/Plaza: _____
 Código Postal: _____ Población: _____ Provincia: _____
 Teléfono: _____ FAX: _____ e-mail: _____

Líneas de Trabajo de interés para la Institución o Empresa (marque una cruz donde proceda):

<input type="checkbox"/> Dirección de Operaciones, Logística y Distribución en los distintos sectores	<input type="checkbox"/> Métodos Cuantitativos y su aplicación en los distintos sectores
<input type="checkbox"/> Marketing y Dirección Comercial en los distintos sectores	<input type="checkbox"/> Costes, Contabilidad y Finanzas en los distintos sectores
<input type="checkbox"/> Economía General y Economía de los distintos sectores	<input type="checkbox"/> Recursos Humanos, Comportamiento Organizativo y Liderazgo en los distintos sectores
<input type="checkbox"/> Políticas Tecnológicas e Innovación en los distintos sectores	<input type="checkbox"/> Sistemas de Información para la Gestión en los distintos sectores
<input type="checkbox"/> Otras _____	

Pago de Cuota Anual (marque una cruz donde proceda):

Importe: 300 €/año

<input type="checkbox"/> Cheque dirigido a: Asociación para el Desarrollo de la Ingeniería de Organización / Escuela Superior de Ingenieros / Camino de los Descubrimientos s/n, 41092, Sevilla
<input type="checkbox"/> Transferencia a la cuenta de ADINGOR N ^o : 0049/6144/23/2690050003 del Banco de Santander <i>(enviar fotocopia del recibo de la transferencia)</i>
<input type="checkbox"/> Domiciliación Bancaria en la cuenta corriente:

Entidad	Oficina	D.C.	N ^o Cuenta

Del Banco: _____
 Dirección: _____
 Código Postal: _____ Ciudad: _____

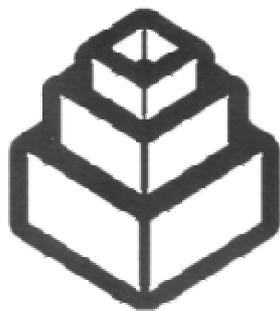
Firmado en representación de la Institución o Empresa:

Fecha:

Enviar por correo electrónico toda la documentación a info@adingor.es

¹ **Artículo 6 de los Estatutos de ADINGOR**

Los socios colectivos o institucionales tendrán la consideración de socios de pleno derecho y como tales podrán enviar a la Asamblea como máximo tres representantes, siendo tan sólo uno, designado al efecto, el portavoz de la entidad, empresa u organismo. En este sentido podrán asistir a las reuniones nacionales e internacionales promovidas por ADINGOR, las cuales son un marco ideal de encuentro de investigadores y profesionales que trabajan en Ingeniería de Organización. Entre estas actividades merece especial atención el Congreso de Ingeniería de Organización, de celebración anual y la más reciente *International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management*. Estas actividades, promovidas por ADINGOR, sirven de entorno de discusión e intercambio de ideas entre sus asociados y otras empresas y entidades que asisten a tales reuniones.



ADINGOR

Asociación para el Desarrollo
de la Ingeniería de Organización